



CITTA' di PONTIDA

Provincia di Bergamo

AVVISO DI BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA MEDIANTE SELEZIONE PER COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C, N.1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, N. 1 A TEMPO PARZIALE (18 ORE) ED INDETERMINATO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile dell'Ufficio Personale

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista la deliberazione di deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 22.12.2017, con cui è stato approvato il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e piano annuale delle assunzioni 2018;

EVIDENZIATO CHE è in corso di espletamento la procedura di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e che pertanto l'eventuale assunzione per mobilità volontaria di cui alla presente selezione, è necessariamente condizionata all'esito negativo della predetta mobilità obbligatoria.

RENDE NOTO CHE

E' indetta una procedura di mobilità esterna volontaria aperta al personale degli enti locali per la copertura di n. 2 posti di

AGENTE DI POLIZIA LOCALE categoria C

N. 1 A TEMPO PIENO

N. 1 A TEMPO PARZIALE (18 ORE)

Con passaggio diretto di dipendente a tempo indeterminato inquadrato nello stesso profilo professionale e categoria giuridica.

Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso un'Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni con inquadramento

- nella categoria giuridica C e profilo professionale di Agente di Polizia Locale CCNL comparto Regioni EE.LL. o profilo equivalente;
- Essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla Legge 07/03/1986 n. 65, ivi compresi i requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza;
 - Essere disponibile al porto delle armi, secondo le modalità descritte nell'art. 5 della citata legge 65/1986, anche se proveniente da pubblica amministrazione nella quale non è previsto il porto delle armi;
 - Aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
 - Avere la cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.03.1994 – Serie Generale n. 61;
 - Godere dei diritti civili e politici; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
 - Non avere in corso procedure disciplinari, né aver subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso;
 - Non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali definitive per delitti non colposi preclusivi all'accesso al pubblico impiego;
 - Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione di cui alla Legge 06/09/2011 n. 159;
 - Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle forze di polizia;
 - Essere disponibile ad effettuare servizi anche a bordo di veicoli attrezzati per compiti di polizia;
 - Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
 - Essere in possesso dell'idoneità psico- fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta;
 - Essere in possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla B;
 - Per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, essere in regola con l'assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento e non aver prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, ovvero aver conseguito il provvedimento di revoca dello status di "obietto" ai sensi della Legge 08/07/1998 n. 230 e smi.
 - Essere in possesso del nulla-osta dell'Amministrazione di appartenenza;
 - Aver partecipato al Corso di formazione di base riservato ai neoassunti agenti, sottoufficiali o ufficiali di Polizia Locale previsto quale percorso formativo di ingresso dalla normativa regionale di riferimento per la Polizia Locale o Municipale;

Il presente bando di mobilità esterna è pubblicato per 30 (trenta) giorni all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet di questo Ente.

I dipendenti a tempo indeterminato interessati al trasferimento con mobilità volontaria mediante passaggio diretto, dovranno inviare **la domanda di invito al colloquio (fac-simile allegato) entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 15.06.2018** redatto in carta semplice mediante:

- Raccomandata con ricevuta di ritorno, al fine del rispetto dei termini fa fede la data di arrivo al protocollo dell'ente;
- Presentazione diretta all'ufficio protocollo dell'ente, il quale rilascia una ricevuta attestante la data dell'arrivo; sulla domanda presentata l'ultimo giorno utile sarà indicata anche l'ora di arrivo;
- Corriere entro il termine perentorio indicato nel presente avviso;
- Indirizzo di PEC (posta elettronica certificata) se intestata al candidato. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica

certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, dato che la trasmissione per posta certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta. In questo caso però la domanda di partecipazione alla selezione dovrà far parte integrante del testo di posta certificata. Ogni candidato potrà quindi alternativamente:

- inviare il modello di domanda di partecipazione alla selezione come allegato di un messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC, purché lo stesso allegato sia sottoscritto con firma digitale;
- inserire integralmente il testo della domanda di partecipazione alla selezione nel corpo principale del messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC.

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di invito al colloquio.

Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati, non saranno prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

Alla domanda, il candidato deve allegare obbligatoriamente:

- a. Il curriculum formativo/professionale, datato e sottoscritto;
- b. Il nulla-osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- c. Copia di un documento d'identità in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei requisiti, le stesse dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non valutazione di quanto dichiarato.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Responsabile del Settore al quale appartiene l'Amministrazione del Personale, o un suo delegato, ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel presente bando. Il Responsabile del Settore ove è inserito il posto da ricoprire, provvede con proprio atto all'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati che avranno tutti i requisiti necessari alla partecipazione, o all'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione è pubblicato sul sito internet dell'Ente e all'Albo on-line entro 7 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle domande.

In occasione della pubblicazione, sarà indicato il giorno della convocazione per il colloquio per ciascun candidato, qualora non fosse possibile esaurirli tutti nel giorno di seguito riportato.

Il colloquio avverrà, per i candidati ammessi, il giorno GIOVEDÌ 21.06.2018 alle ore 16.00 presso la sede del Comune di Pontida, in Via Lega Lombarda n. 30.

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, i dati personali forniti saranno raccolti e trattati mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della procedura di mobilità volontaria, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla Legge n. 125 del 10/04/1991 e ss.mm.ii. e dal Piano delle azioni positive a favore delle pari opportunità approvato dall'Ente.

I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno sostenere il colloquio conoscitivo/informativo finalizzato ad approfondire, conoscere e valutare le caratteristiche attitudinali e professionali in relazione al posto da ricoprire, le abilità e la motivazione al trasferimento.

Alla valutazione dei candidati provvederà una Commissione, nominata dal Responsabile del Settore a cui appartiene il Servizio Personale.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

I criteri e le modalità di espletamento del colloquio sono stabilite dalla Commissione prima dell'inizio dello stesso e sono tali da assoggettare i candidati ad interrogazioni che, pur nel variare delle domande, richiedano a tutti i concorrenti un livello oggettivamente uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi:

- a) preparazione professionale specifica;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 100 punti ripartiti come segue:

- 1) Curriculum : punti 10 da attribuire a competenze professionali, comprensive di titolo di studio, abilitazioni, corsi di formazione e percorsi di aggiornamento attinenti al posto
- 2) Servizio prestato nel settore corrispondente: punti 20 da attribuire sulla base della maggior rispondenza delle mansioni svolte presso l'ente di appartenenza, rispetto alle mansioni da svolgere presso il Comune destinatario.
- 3) Colloquio: punti 70 e sarà finalizzato a valutare le attitudini al ruolo da ricoprire e la rispondenza delle caratteristiche professionali dell'aspirante alle esigenze dell'Ente, e verterà sulle materie specifiche della professione nonché sulla proposizione di casi e particolari situazioni di lavoro.

Non sarà ritenuto idoneo il candidato che non avrà ottenuto almeno 35 punti nel colloquio.

All'esito dei colloqui la Commissione esaminatrice formula una graduatoria di merito, ottenuta sommando i tre punteggi; a parità di punteggio, precede il più giovane d'età.

L'esito della procedura sarà pubblicato all'Albo on-line dell'Ente e sul sito internet dell'Ente. Tale pubblicazione ha valore di notifica e dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

La graduatoria una volta approvata rimane efficace per il periodo di tre anni, salvo diversamente previsto dalla normativa vigente, per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

In caso di diniego da parte dell'Amministrazione di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

TRASFERIMENTO

- 1) Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al Comune di Pontida di dar seguito al trasferimento. Il Comune di Pontida si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, nonché di rinunciare.
- 2) Entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, sarà data comunicazione all'Amministrazione di appartenenza del nominativo del lavoratore che ha acquisito titolo al trasferimento presso l'Ente al fine di predisporre i dovuti atti e all'interessato invitandolo a sottoscrivere, entro dieci giorni dalla data indicata nella medesima lettera di comunicazione, il contratto individuale di lavoro.
- 3) Il rapporto di lavoro del dipendente trasferito sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali del 06.07.1995 e ss.mm.ii., previo accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti.
- 4) Il trattamento economico che verrà attribuito è quello previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali per la categoria di inquadramento "C"; rimane garantita la posizione economica orizzontale maturata e posseduta nell'Ente di provenienza; sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL e il trattamento economico accessorio è quello previsto dai vigenti contratti collettivi decentrati (CCDI) integrativi dei CCNL di comparto.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line e disponibile sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.pontida.bg.it nell'apposita sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle norme contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché nei C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali nei testi vigenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- 1) Tutti i dati personali del concorrente, di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura di mobilità, saranno utilizzati per lo svolgimento della stessa e per il conseguente trasferimento.
- 2) I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione.
- 3) Come si evince dal contenuto stesso del presente avviso pubblico, alcuni dati (es. le generalità) sono indispensabili per essere ammessi alla procedura.
- 4) Se i dati richiesti non saranno forniti, il candidato perderà i benefici in funzione dei quali i dati sono richiesti.
- 5) Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il Sindaco del Comune di Pontida e il Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore al quale appartiene l'Amministrazione del Personale del Comune di Pontida.
- 6) Si informa inoltre che per esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali stabiliti dall'art.2 del citato Codice, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile del Settore al quale appartiene l'Amministrazione del Personale del Comune di Pontida.

Pontida, li 07.05.2018

Il Segretario Comunale
Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott. Nunzio Panto'

DOMANDA DI INVITO AL COLLOQUIO

mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C A TEMPO
PIENO ED INDETERMINATO E N. 1 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C A
TEMPO PARZIALE (18 ORE) ED INDETERMINATO

Spett.le
COMUNE DI PONTIDA
Servizio Personale
Via Lega Lombarda, 30
24030 Pontida (Bg)

Il/La sottoscritto/a.....
Nato/a aprov. il
e residente a prov.....
in via n°.....
C.F.
telefono n°..... cellulare n°.....
e-mail.....
Eventuale altro indirizzo cui trasmettere le comunicazioni
.....
.....

C H I E D E

di partecipare alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di: (barrare una sola opzione)

- n. 1 posto di agente di polizia locale a tempo pieno ed indeterminato cat. C
 n. 1 posto di agente di polizia locale a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato cat. C

A tal fine, sotto la propria responsabilità

D I C H I A R A

- di essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso l'Ente con il profilo professionale di..... categoria economica con funzione di
- Essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla Legge 07.03.1986 n. 65, ivi compresi i requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza;
- Essere disponibile al porto delle armi, secondo le modalità descritte nell'art. 5 della citata legge 65/1986, anche se proveniente da pubblica amministrazione nella quale non è previsto il porto delle armi;
- Aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- Avere la cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.03.1994 - Serie Generale n. 61;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere in corso procedure disciplinari, né aver subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso;
- Non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali definitive per delitti non colposi preclusivi all'accesso al pubblico impiego;

- Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione di cui alla Legge 06/09/2011 n. 159;
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle forze di polizia;
- Essere disponibile ad effettuare servizi anche a bordo di veicoli attrezzati per compiti di polizia;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- Essere in possesso dell'idoneità psico- fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta;
- Essere in possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla B;
- Per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con l'assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento e non aver prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, ovvero aver conseguito il provvedimento di revoca dello status di "obiettore" ai sensi della Legge 08.07.1998 n. 230 e smi.
- Essere in possesso del nulla-osta dell'Amministrazione di appartenenza;
- Aver partecipato al Corso di formazione di base riservato ai neoassunti agenti, sottoufficiali o ufficiali di Polizia Locale previsto quale percorso formativo di ingresso dalla normativa regionale di riferimento per la Polizia Locale o Municipale;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
..... conseguito il c/o
.....con la votazione di

Allega alla presente:

- Curriculum professionale /formativo, datato e sottoscritto
- Nulla-osta da parte dell'Amministrazione di provenienza alla mobilità esterna
- Copia di un documento d'identità in corso di validità

(data)

(firma)